



คำสั่งสภรณอมทรพยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร จํากัด

ที่ 31/2568

เรอง แดงตั้งคณสมการพิจารณาหลักเกณทการจายเงินบอนสประจําปีสำหรับกรรมการ ผูบริหาร และเจาหนาที่สภรณฯ

.....

ดวยสภรณอมทรพยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร จํากัด มีความจําเปนตองกำหนดหลักเกณทและ
แนวทางการพิจารณาจายเงินบอนสประจําปีให้แก่กรรมการ และผูบริหารระดับผูจัดการ ใหเปนไปดวยความ
โปรงใส เปนธรรม และสามารถตรวจสอบได สอดคลองกับหลัก ธรรมาภิบาล (Good Governance) และหลัก
ความรับผิดชอบที่อธิบายไดต่อสมาชิกสภรณ (Accountability)

อาศัยอำนาจตามขอบังคับของสภรณอมทรพยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร จํากัด และมติที่ประชุม
คณสมการดําเนินการ ชุดที่ 55/2568 ครั้งที่ 13/2568 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568 จึงมีคำสั่งแดงตั้ง
“คณสมการพิจารณาหลักเกณทการจายเงินบอนสประจําปีสำหรับกรรมการ ผูบริหาร และเจาหนาที่
สภรณฯ ดังตอไปนี้

1. คณสมการฯ มีรายนามดังตอไปนี้

- | | | |
|----------------------------|--------------|---------------------|
| 1. ดร.อิสรา | ดิสเรตติวัฒน | ประธานคณสมการ |
| 2. ศาสตราจารย ดร.ธัญญลักษณ | วีระสมบัติ | รองประธานคณสมการ |
| 3. นางชนันดา | ธิญะวุฒิ | คณสมการ |
| 4. นางสาววันเพ็ญ | หนูเล็ก | คณสมการและเลขานุการ |
| 5. นางสาวกณทิมา | ศิริเชิดฉันท | ผูชวยเลขานุการ |

2. หนาที่และอำนาจของคณสมการฯ

คณสมการมีหนาที่และอำนาจดังตอไปนี้

2.1 ศึกษาและจัดทำหลักเกณท แนวทาง และวิธีการคํานวณบอนสประจําปี สำหรับกรรมการ
ผูบริหาร และเจาหนาที่ สภรณฯ โดยคํานึงถึง

2.1.1 ผลการดําเนินงานของสภรณฯในรอบปี (เช่น กำไรสุทธิ สภาพคล่องทางการเงิน)

2.1.2 ผลสัมฤทธิ์ของการบริหารงานตามเป้าหมายและนโยบายของคณสมการ
ดําเนินการ

2.1.3 มาตรฐานค่าตอบแทนและการใหรางวัลในระบบสภรณฯและหน่วยงานที่มี
ลักษณะคล้ายคลึงกัน

2.1.4 หลักความเป็นธรรม ความสมเหตุสมผล และความรับผิดชอบต่อสมาชิก

2.2 เสนอร่างหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายโบนัสประจำปี 2568 สำหรับกรรมการดำเนินการต่อคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อพิจารณาหรือปรับปรุงเพิ่มเติมก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปีอนุมัติ

2.3 พิจารณาข้อมูลเชิงวิเคราะห์ประกอบการตัดสินใจ เช่น รายงานทางการเงิน ผลการตรวจสอบภายใน และ ผลการประเมินผลงานของผู้บริหาร

2.4 จัดทำรายงานสรุปผลการพิจารณาและข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่อประกอบการตัดสินใจขั้นสุดท้าย

2.5 รักษาความลับของข้อมูลและเอกสารที่ได้รับ และดำเนินการด้วยความเป็นกลาง โปร่งใส และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

2.6 ไม่มีอำนาจอนุมัติการจ่ายเงินโบนัสโดยตรง เว้นแต่ได้รับมอบหมายโดยชัดแจ้งจากคณะกรรมการดำเนินการ

3. ขอบเขตการดำเนินงาน

การดำเนินการของคณะกรรมการต้องอยู่ภายใต้กรอบนโยบายและมติของคณะกรรมการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ผลการพิจารณาต้องมีเหตุผลและหลักฐานประกอบชัดเจน เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ เมื่อสิ้นสุดภารกิจให้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและส่งคืนเอกสารทั้งหมดให้แก่สหกรณ์

4. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการชุดนี้ให้เริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ลงนามในคำสั่งนี้ และสิ้นสุดเมื่อการพิจารณาและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการดำเนินการแล้วเสร็จ หรือ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

สั่ง ณ วันที่ 11 ธันวาคม 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชาย ศุภธาดา)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำกัด

